

COACH PROFESSIONNEL CERTIFIÉ *

La formation de Coach professionnel s'adresse à qui désire offrir un accompagnement personnalisé individuel ou collectif dans un but personnel ou professionnel.

Le coach accompagne des clients désireux de maximiser leur potentiel dans leur communication et dans la détermination et la réalisation de leurs objectifs.

Sur le plan professionnel, la formation de Coach professionnel s'adresse à qui est amené à accompagner : managers souhaitant mobiliser leurs collaborateurs, formateurs, ...

***Certification** : "Coach Professionnel"

Programme de la formation

La posture COACH ≠ la posture CRASH

Établir la relation

Calibration, synchronisation

Les critères de l'objectif

État présent, état désiré

La mise en projet de l'objectif

Construire / décrypter des stratégies

Le transfert des ressources

Les croyances / valeurs limitantes

Les étapes de la démarche d'accompagnement

Formateur : Cathy VANHOORDE – Maître-Praticien PNL certifié NLPNL

Durée : 120 heures - 20 jours à raison de 2 x 4 jours/mois

Lieu : en vos locaux

Public : 6 à 10 personnes

Prérequis : aucun

Prix : sur devis

COACH PROFESSIONNEL CERTIFIÉ *

Compétences attestées

- Utiliser des méthodes de questionnement et des outils d'analyse de la demande au cours d'entretiens pour comprendre les besoins de l'entreprise et/ou de la personne qui sera coachée
- Élaborer un contrat en collaboration avec l'entreprise et le coaché pour définir les objectifs, les critères de suivi, les modalités et le cadre déontologique, tout en garantissant un cadre de sécurité
- Créer, à l'aide des outils et techniques adaptés et en adoptant la posture du coach (Centré, Ouvert, Alerté, Connecté, Hospitalier) un environnement propice à la réflexion, à l'expression et à l'expérimentation au cours des séances d'accompagnement du coaché, dans le but de favoriser le changement
- Guider le coaché dans la découverte de son cadre de référence, de ses points de blocage et de ses objectifs grâce à une variété de techniques telles que le questionnement, la reformulation et les mises en situation afin qu'il puisse trouver des solutions en autonomie
- Accompagner le coaché dans la réalisation des actions choisies en vue d'atteindre ses objectifs de développement professionnel et d'élargissement de ses possibilités d'action en examinant avec lui les conséquences potentielles, en évaluant les résultats de ses actions et interactions, tout en mettant en valeur ses avancées
- Effectuer, avec le coaché et l'entreprise, un bilan axé sur la réalisation des objectifs et l'ouverture à de nouvelles perspectives de développement professionnel, à la moitié et à la fin du parcours, pour évaluer l'accompagnement et consolider ses acquis
- Évaluer son coaching en prenant en considération les retours des coachés et des organisations, ainsi qu'en participant à des séances de supervision pour une amélioration continue